



PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA 2016

**CASA DO PESSOAL DOS HOSPITAIS DA
UNIVERSIDADE DE COIMBRA**



Am

ANO DE 2016

Plano de Atividades para o ano de 2016

A actual Direção da Casa do Pessoal ao elaborar e apresentar o actual Plano de Atividades e Orçamente, não pode deixar de referir que no próximo mês de Dezembro haverá eleições para os Corpos Sociais da Instituição, podendo, por isso mesmo, haver a natural possibilidade de poder vir não ser esta a executa-los. Apesar disso entende-se apresentar os mesmos no pressuposto de, na sua opinião, ser o melhor caminho para a instituição, independentemente de quem a vier a dirigir.

Como em anos anteriores entendemos que deve ser mantido e mesmo reforçado o caminho de aproximação entre as várias Casas do Pessoal do CHUC, reflectindo isso uma cada vez maior integração das atividades, das diversas Casas do Pessoal reforçando, também dessa forma, o espírito do novo Centro Hospitalar. Mantem-se, apesar disso, a opinião que se deve manter a separação das instituições com então foi decidido, embora se visse como muito útil a criação de uma “qualquer estrutura conjunta” que pudesse melhor e potenciar as atividades conjuntas bem como, e não menos importante, a interlocução destas com o Conselho de Administração do CHUC.

Mante-se a necessidade de com urgência estabelecer, com o Conselho de Administração do CHUC, regras claras de colaboração com a direcção da CP, para que se possa planear, com segurança, e atempadamente, as actividades, da instituição. Já no ano anterior se dizia que esta clarificação, então desejada era, assumia-se, como hoje, excepcionalmente importante para a Casa do Pessoal dos HUC, já que dela poderia vir a depender a manutenção de algumas valências importantes da nossa actividade tal como a vinhamos conhecendo. Referíamos-mos e referimo-nos, natural e principalmente, à Creche Jardim de Infância da CP dos HUC.

Esperamos que, finalmente, depois de ultrapassados todas as questões ainda dependentes das obras de construção/adaptação do jardim-de-infância, “o Caracol”, e depois de cumpridas todas a exigências burocráticas, administrativas e de licenciamentos, o ano de 2016 seja o ano em que seja possível obter a colaboração (através de contrato programa) da Segurança Social, para com a instituição.

Seguido a “metodologia”, da apresentação dos planos e orçamentos anteriores, e que se nos afigura por bem manter, apresenta-se de seguida a proposta de actividades, das várias áreas de actividade da Casa do pessoal, para o ano de 2016, assim:



1. SEDE / SECRETARIA

Continuar e melhorar informatização dos serviços administrativos por forma responder com maior celeridade às necessidades da instituição e dos sócios.

Fazer actualização dos ficheiros para que o nº de sócios corresponda aos que efectivamente existem e pagam regularmente as suas quotas

Promover uma campanha de novos sócios e equacionar o aumento de quota dado o valor simbólico da actual.

Proceder à distribuição de todos os cartões que estão na secretaria e a entrega dos novos sempre que existam novos sócios.

2. CRECHE / JARDIM DE INFÂNCIA

Como nos anos anteriores manter-se-ão as actividades que vêm sendo realizadas com regularidade, e inseridas no projecto pedagógico, como sejam, entre outras:

- ✓ *Conhecer Coimbra e vivenciar tradições;*
- ✓ *Cantar as janeiras;*
- ✓ *Conhecer o significado histórico do Dia de Reis;*
- ✓ *Ida ao teatro “As três rainhas”;*
- ✓ *Vivência do Carnaval, da primavera; Dia do Pai; Páscoa, Dia da Mãe; Dia da família; passeio de final de ano letivo, Dia Mundial da Criança, Festa de final de ano;*
- ✓ *Entrega das avaliações e actividades de verão;*
- ✓ *Reuniões de pais de apresentação do projecto educativo;*
- ✓ *Início do ano letivo 2016/2017 a 12 de Setembro;*
- ✓ *Encerramento para limpezas gerais de 7 a 9 de Setembro;*
- ✓ *Vivência do outono, dia de S. Martinho e Magusto;*
- ✓ *Comemoração do “Dia Internacional do Pijama”;*
- ✓ *Promover a socialização, promover na criança o valor da partilha, incentivar o convívio, explorar o tema “Os Direitos da Criança”;*
- ✓ *Vivência do dia da música, dia do animal, semana da alimentação, dia das bruxas, apanha da azeitona;*
- ✓ *Festa de Natal*

Não deixarão, ainda, de realizar-se outras actividades se e quando oportuno.

3. ATIVIDADES DESPORTIVAS

Deverão manter-se as actividades desportivas tradicionais e regulares, da Casa do Pessoal, nomeadamente em relação ao futsal e ténis devendo incrementar-se e, ou, dinamizar-se outras.

Da actividade do Futsal, masculino, importa realçar:

- ✓ *Participação no VIII Torneio Interno da Casa do Pessoal do CHC e dia de S. Martinho;*
- ✓ *Festa de encerramento de actividades da CP dos HUC, com torneio CHUC e dia de São Jerónimo;*

- ✓ *Manutenção do Torneio Interno de serviços dos HUC;*
- ✓ *Organização de Torneios triangulares e/ou quadrangulares.*

Da actividade de Ténis, destaca-se:

- ✓ *Participação no III Torneio de Ténis em Escada da Casa do Pessoal dos HUC;*

4. ATIVIDADES DE CULTURA E LAZER

GECPHUC

O Grupo Etnográfico da Casa do Pessoal dos Hospitais da Universidade de Coimbra, GECAP – H.U.C., manterá a dinâmica que vem demonstrando desde a sua criação tendo em vista:

- ✓ *Continuar a representação digna da Casa do Pessoal e dos seus associados;*
- ✓ *Promover a pesquisa etnográfica da região de Penacova até Montemor -o-Velho;*
- ✓ *Aperfeiçoar o espírito e representação de conjunto do grupo;*
- ✓ *Desenvolver o aperfeiçoamento dos trajes existentes;*
- ✓ *Potenciar a consolidação do Grupo;*
- ✓ *Projectar a visibilidade do Grupo no seio da comunidade;*
- ✓ *Responder às solicitações de representações que forem colocadas;*

ATIVIDADES PLANEADAS:

- ✓ *Diversas reuniões;*
- ✓ *Atribuição de trajes;*
- ✓ *Divulgação GECAP-HUC;*
- ✓ *Actividades de ensaio;*
- ✓ *Actividades de representação;*
- ✓ *Angariação de apoios;*
- ✓ *Processo de inventariação;*
- ✓ *Associativismo.*

COROCPHUC

O Grupo Coral da Casa do Pessoal dos HUC continuará a desenvolver a sua actividade bem como a participação em vários eventos dentro e fora da instituição, destacando-se:

- ✓ *XVII Encontro Musical Inter – Hospitalar organizado pela Casa do Pessoal do Hospital de Caldas da Rainha;*
- ✓ *V Encontro de Coros na Quadra Natalícia a realizar na Igreja Rainha Santa Isabel;*
- ✓ *Outros concertos com programação ao longo do ano.*

Para além destas participações, o Grupo pretende proceder à elaboração de um Regulamento Interno e gravação de um CD.

DANÇAS DE SALÃO

Além das habituais participações em jantares dançantes, pela altura do natal e do final do ano lectivo o Grupo de Danças de Salão prevê várias actuações se e quando para isso for solicitado.

EXCURSÕES/PASSEIOS / ACTIVIDADES DE AR LIVRE

Mantendo-se as dificuldades em dinamizar estas actividades ao longo dos últimos anos não deve, no entanto, deixar de se fazer um esforço com o intuito de reforçar esta actividade,



recorrendo, se necessário, a parcerias com agências de viagens ou por outa qualquer forma desde que aprovada pela Direção.

TAI – JI

Praticada na Casa do Pessoal desde 2008, sob orientação da professora Elfriede Engelmayr, desde 2011, deverá manter a actividade no ano de 2016 devendo ser feito um esforço no sentido de incrementar esta actividade.

5. PROTOCOLOS

Deverá procurar-se a realização um muito acentuado nº de novos protocolos, tendo presente a sugestão de alguns sócios. Deverá ainda estudar-se uma forma de divulgação regular, dos mesmos por toda a Instituição, o que até hoje não foi eficazmente conseguido.

6. OBRAS

Não tendo sido possível fazer “obras de fundo” no edificio da Creche Jardim-de-infância, nomeadamente na recuperação e pintura das fachadas e “telhado”, no ano de 2015, afigura-se-nos como muito importante a realização das mesmas no ano de 2016.

Para além destas obram far-se-ão, naturalmente, todas as que se vierem a mostrar como necessárias para manter um bom funcionamento instalações da CP.

Se houver disponibilidade económica, deverá equacionar-se a possibilidade de instalar um circuito de manutenção desportivo e de lazer, como complemento ao parque de merendas, a instalar na zona verde contigua a este parque.

7. DIVULGAÇÃO/INFORMAÇÃO

Deve reforçar-se a atenção à divulgação das iniciativas da CP, no Boletim de Direção dos H.U.C, para que TODAS sejam divulgadas, para que saiam “atempadamente” e que seja impedido que sejam noticiadas iniciativas já realizadas.



Embora tendo melhorado a divulgação das actividades da Casa do Pessoal, nos Órgãos de comunicação social da cidade, pode e deve, pela sua importância, reforçar-se a atenção a esta divulgação, responsabilizando dirigentes por esta tarefa.

Conseguida que foi uma melhor e mais atempada divulgação das actividades da Casa do Pessoal, no “sítio” da instituição, importa, ainda assim, reforçar a atenção dada a esta actividade.

Deverá manter-se a divulgação das iniciativas através de cartazes e flyers e outros documentos, como tem vindo a fazer-se.

8. CPHAIS

Manter-se-á o apoio logístico ou de outro tipo, sempre que isso se justifique, à CPHAIS, como tem vindo a ser feito, desde a criação desta instituição.

ORÇAMENTO

Para o ano de 2016, resultado e fruto da manutenção das previsíveis condições económico-financeiras do País, a Casa do Pessoal manterá, como não poderia deixar de ser, uma gestão rigorosa na área financeira da Instituição.

Prevemos diminuição de receitas, por redução de mensalidades e de rendas das concessões.

Em relação às despesas, mesmo com entrada de uma funcionária por substituição de aposentada, estarão controladas e não se prevendo aumento.

Coimbra, Novembro de 2015

A Direção